



NEWSLETTER

RELAIS HORIZON EMPLOI

LETTRE D'INFORMATION MENSUELLE

NOVEMBRE 2022 • NUMÉRO 3



SOMMAIRE

Le Pacte d'Ambition IAE,
qu'est ce que c'est ?

Ambition inclusion

Les activités d'une Association
Intermédiaire

LE PACTE D'AMBITION IAE, QU'EST CE QUE C'EST ?

Le Pacte d'Ambition pour l'Insertion par l'Activité Economique a été initié par le Conseil de L'Inclusion dans l'emploi en 2019 et participe au paysage d'une société plus "inclusive".

Il est construit autour de 5 engagements :

L'accompagnement personnalisé : Révéler le potentiel de chacun pour construire des parcours d'accès à l'emploi durable

L'innovation et la création d'emplois : Développer l'IAE en soutenant les différents acteurs et en augmentant les moyens qui y sont alloués, ainsi que le nombre d'emplois.

Le ralliement des entreprises et des acteurs publics à la cause de l'inclusion : Changer de paradigme pour faire de l'inclusion l'affaire de tous

L'action collective sur l'ensemble du territoire : Mobiliser les synergies et renforcer l'IAE sur les territoires en grande difficulté socio-économique

L'optimisation et la collaboration : Digitaliser, simplifier, favoriser la collaboration des différents acteurs et la formation aux bonnes pratiques.



Ce Pacte appelle à la création de 100 000 emplois dans les structures de l'IAE d'ici 2022

Il propose des objectifs d'actions sur l'ensemble
des étapes de la chaîne de l'inclusion.



Les activités d'une Association Intermédiaire

les associations intermédiaires (AI) sont des associations loi de 1901 conventionnées par l'État. Elles ont pour objectif l'embauche de personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.

Elles facilitent leur insertion dans le monde du travail en les mettant, à titre onéreux, à la disposition de personnes physiques ou morales (entreprise, association, collectivité territoriale, particulier).

Objectif de RHE :

Participer à faire de l'Insertion par l'Activité Economique une solution pour des recrutements réussis et une réponse au chômage de longue durée.



En chiffres :

- **200 salariés annuels** soit entre **80 et 110 salariés mensuels**
- **les thèmes d'accompagnement** (développement de compétences par la mise en situation de travail, recherche d'emploi durable, de formation, accès aux droits, logement, santé, mobilité...),
- **la foRmation** (proposée en fonction des besoins du salarié pour lui permettre d'occuper sa mission ou de mettre en place ses objectifs d'emploi durable) **875 h en 2021**
- les activités utilisées (le bâtiment gros œuvre et second œuvre, le nettoyage, l'assainissement, la ventilation, la manutention, les espaces verts, la restauration collective, la surveillance et l'animation, le service à la personne) comme support d'inclusion : **71 500 h en 2021**

**Faire appel à RHE, c'est participer
à l'utilité sociale de l'association
et faire de son besoin en personnel
UNE ACTION SOCIALE ET SOLIDAIRE.**



ACCUEIL@RELAISHORIZONEMPLOI.FR

**Relais Horizon
Emploi**



WWW.RELAISHORIZONEMPLOI.FR