



NEWSLETTER

RELAIS HORIZON EMPLOI

LETTRE D'INFORMATION MENSUELLE

MARS 2023 • NUMÉRO 7



SOMMAIRE

Initiative d'un grand groupe français auprès de l'Insertion par l'activité économique

Pourquoi s'intéresser à l'IAE en tant qu'employeur ?

La nouvelle équipe de RHE lance sa campagne de sensibilisation à l'IAE pour répondre aux besoins de main d'œuvre

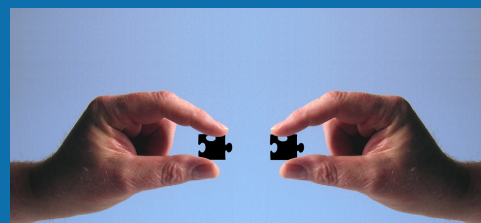
INITIATIVE D'UN GRAND GROUPE FRANÇAIS AUPRÈS DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Danone a créé un programme appelé "Les P'tits Débrouillards" en partenariat avec l'association "Envie d'Agir", qui propose des missions d'insertion pour des jeunes de 18 à 25 ans en difficulté d'insertion professionnelle.

Le programme "Les P'tits Débrouillards" permet à ces jeunes de travailler dans des fonctions opérationnelles au sein de l'entreprise, comme l'emballage, la préparation de commandes ou la logistique, tout en bénéficiant d'un accompagnement personnalisé pour renforcer leurs compétences professionnelles et sociales.

Ce partenariat permet à Danone de **bénéficier d'un vivier de recrutement diversifié et motivé**, tout en permettant aux jeunes de renforcer leur employabilité et leur confiance en eux. Cela montre comment une entreprise peut s'engager dans une démarche de responsabilité sociale en utilisant l'insertion par l'activité économique comme moyen d'apporter une réponse concrète aux problèmes d'exclusion et de précarité.

Pourquoi s'intéresser à l'IAE en tant qu'employeur ?



Les avantages pour l'entreprise : en embauchant des personnes en insertion, vous pouvez bénéficier d'aides financières, d'une diversité de profils et de compétences, et d'une image sociale positive.

Les structures d'insertion par l'activité économique peuvent aider les employeurs à trouver des candidats correspondant à leurs besoins et à les **accompagner dans le processus d'intégration** de ces nouveaux collaborateurs.

La nouvelle équipe de RHE lance sa campagne de sensibilisation à l'IAE pour répondre aux besoins de main d'œuvre

L'insertion par l'activité économique peut être un moyen de répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises, tout en offrant une opportunité à des personnes en difficulté d'insertion professionnelle.

Pourquoi Relais Horizon Emploi lance une campagne de sensibilisation à l'IAE ?

Devant l'urgence de certaines entreprises à recruter et pour certains pérenniser leur structure, RHE souhaite faire connaître son dispositif : une réponse à l'employabilité !

- Comment identifier les besoins en recrutement
- Comment se passe une collaboration avec une structure d'insertion
- Comment proposer des parcours d'insertion adaptés
- Comment accompagner les nouveaux collaborateurs dans leur intégration
- De quelles aides financières peut t'on bénéficier en embauchant des personnes éloignées de l'emploi
-

Autant de réponses à apporter à toutes ses questions grâce à une équipe experte en la matière

QUESTION




COMMENT FONCTIONNE L'IAE POUR LES ENTREPRISES ?

*Insertion par l'Activité Économique

??

www.relaishorizonemploi.fr

RÉPONSE DE THAÏS



L'IAE est basée le partenariat entre les entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS), les collectivités territoriales et l'État. Les entreprises de l'ESS sont chargées de recruter les personnes en difficulté et de leur offrir un contrat de travail à durée déterminée (CDD) ou à durée indéterminée (CDI).

www.relaishorizonemploi.fr

OFFRE D'EMPLOI

VOUS ÊTES
À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI,
PRENEZ CONTACT :
02 35 23 06 88

RENSEIGNEZ VOUS SUR LA
DATE DE LA PROCHAINE
RÉUNION D'INFORMATION

OFFRE DE SERVICE

VOUS ÊTES
À LA RECHERCHE D'UN SALARIÉ,
POUR VOS BESOINS EN
ENTREPRISE, COLLECTIVITÉ,
ASSOCIATION OU POUR LES
PARTICULIERS :

RENSEIGNEZ VOUS !



ACCUEIL@RELAISHORIZONEMPLOI.FR

**Relais Horizon
Emploi**



WWW.RELAISHORIZONEMPLOI.FR