



NEWSLETTER

RELAIS HORIZON EMPLOI

LETTRE D'INFORMATION MENSUELLE

NOVEMBRE 2023 • NUMÉRO 13



SOMMAIRE

Aider les entreprises
et les collectivités à recruter

Qu'est ce q'une
entreprise d'insertion ?

Participer aux actions de
RELAIS HORIZON EMPLOI

AIDER LES ENTREPRISES ET LES COLLECTIVITÉS À RECRUTER

Relais Horizon Emploi s'engage à répondre aux besoins de recrutement des entreprises et des collectivités.

Dans ce monde en constante évolution, l'insertion économique et sociale est devenue un enjeu majeur. Elle offre des avantages significatifs non seulement aux individus en situation de précarité, mais aussi aux employeurs et à la société dans son ensemble.

Établir des partenariats avec des entreprises locales est une approche qui permet d'offrir des opportunités de stage ou d'emploi aux salariés de l'association, contribuant ainsi à leur insertion économique et sociale.

Ainsi, Relais Horizon Emploi réalise des rencontres avec les dirigeants ou les responsables des ressources humaines des entreprises afin de discuter des possibilités de partenariat et des besoins en recrutement.

Relais Horizon Emploi construit ainsi des passerelles entre les personnes en recherche d'opportunités et les entreprises désireuses de recruter.

QU'EST CE Q'UNE ENTREPRISE D'INSERTION ?



L'entreprise d'insertion (EI) représente une forme particulière de structure d'insertion par l'activité économique (SIAE), établie en vertu d'une convention avec l'État. Elle opère de manière similaire à une entreprise ordinaire, exerçant une ou plusieurs activités avec des objectifs économiques bien définis. Ce qui la distingue, c'est son engagement à recruter, parmi ses effectifs, des individus en situation de précarité en leur proposant des contrats à durée déterminée d'une durée maximale de deux ans.

Participer aux actions de RELAIS HORIZON EMPLOI

Les structures d'insertion par l'activité économique remplissent une fonction essentielle en tant que passerelles vers l'emploi en offrant des opportunités de travail.

- Elles accompagnent les personnes en activant les leviers nécessaires à l'amélioration de leur situation
- Elles favorisent la professionnalisation des personnes en transition en les plaçant dans des situations de travail concrètes.
- Elles mobilisent leur réseau pour dynamiser les parcours des salariés en transition..



Plus particulièrement, les associations intermédiaires recourent à la mise à disposition de personnel comme réel outil d'accompagnement.

Ainsi, les besoins des clients se trouvent au centre du quotidien de l'association.

Il est essentiel pour RELAIS HORIZON EMPLOI de rester à la recherche de nouvelles opportunités au service de ses publics et de ses clients :

- Recrutement permanent de nouveaux talents
- Développement et consolidation de partenariats
- Actions d'accompagnement des salariés
- Etude de toutes les demandes spécifiques
- Sourcing



Thaïs AMICE
directrice
de l'association



Armelle
TERRÉ GRUEZ
Accompagnatrice
socio-professionnelle



Philippe
PINCEDÉ
Encadrant technique
espace vert



Elif
ERCOSMAN
Alternante formatrice
accompagnatrice insertion pro



Sandrine
QUINT
Comptable



Marion
ROUFFIGNAC
Accompagnatrice
socio-professionnelle



Sandrine
BESSON
Chargée de mise
en relation



Gaël
LETELLIER
Chargé de mise
en relation

accueil@relaishorizonemploi.fr

**Relais Horizon
Emploi**



www.relaishorizonemploi.fr